

Kattelmäki Laura

Lähettäjä: Kattelmäki Laura
Lähetetty: tiistai 24. marraskuuta 2020 13:58
Vastaanottaja: Naukkarinen Olli; Laukkanen Iiris; Soosalu Merja
Aihe: VL: Asiakirja tiedoksi asiassa 02273/18/2209, Helsingin hallinto-oikeus / JARDno-2018-500 [CAS-DOCS.FID1164580]

Lähettäjä: Eveliina Tammela <eveliina.tammela@castren.fi>
Lähetetty: tiistai 24. marraskuuta 2020 13.43
Vastaanottaja: Kattelmäki Laura <laura.kattelmaki@jarvenpaa.fi>
Aihe: RE: Asiakirja tiedoksi asiassa 02273/18/2209, Helsingin hallinto-oikeus / JARDno-2018-500 [CAS-DOCS.FID1164580]

Hei Laura

Pyysitte analyysia menestymismahdollisuuksista, mikäli asiassa päätetään valittaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Hallinto-oikeuden päätöksen mukaan viranhaltijalain 37§:n mukainen irtisanomisperusteen täyttyminen edellyttää, että kunnan työnantajana päättämät tehtävien uudelleenjärjestelyt tosiasiasa vähentävät olennaisesti ja muutoin kuin tilapäisesti kunnalla tarjolla olevia tehtäviä ja mahdollisuuksia antaa viranhaltijalle hänen kelpoisuuttaan vastaavia tehtäviä suoritettavaksi. Vastauksessa valitukseen katsoimme tämän olleen kyseessä oleva tilanne, sillä elinkeinojohtajan viran ”tyhjennyttä”, mahdollisuudet tarjota Keto-Tokoille hänen kelpoisuuttaan vastavia tehtäviä suoritettavaksi, ovat vähentyneet olennaisesti. Tässä tapauksessahan työn vähentyminen on kohdistunut Keto-Tokoihin ja johtunut siitä, että uudelleenjärjestelyn seurauksena viranhaltijan virkatehtävistä olennainen siirrettiin osaksi toisia virkoja. Kunta voi itsehallintonsa nojalla päättää varsin vapaasti siitä, millä tavoin se tuottaa kunnan järjestettävänä olevat palvelut ja tehtävät edellyttäen, että järjestelyt ovat aitoja eikä niihin ryhdytä esimerkiksi individuaaliperusteisen irtisanomissuojan kiertämiseksi.

Valitettavasti hallinto-oikeus on kuitenkin kallistunut sille kannalle, että työn vähentymistä edellytetään organisaatiotasolla ja painottanut järjestelystä saatavien taloudellisten säästöjen merkitystä. Lisäksi hallinto-oikeus on katsonut on perusteluissaan antanut merkitystä sille, että elinkeinojohtajan tehtäviä ei ole yhdistetty mihinkään olemassa olevaan vanhaan virkaan, vaan uusiin perustettaviin virkoihin, eikä asiassa ole näin ollen syntynyt Järvenpään kaupungille säästöjä.

Asiassa on tulkinallisia oikeuskysymyksiä, mikä sinänsä puoltaisi valituksen laatimista korkeimpaan hallinto-oikeuteen. Asia on oikeuskysymyksiltään ja luonteeltaan sellainen, että ratkaisun lopputulosta on hyvin vaikea arvioida. Arvioisin, että tapauksen mahdollisuudet saada valituslupa ja menestyä ovat kokonaisuutena arvioiden kuitenkin suhteellisen vähäiset. Tämä perustuu myös tilastotietoon korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännöstä: esimerkiksi vuonna 2019 valituslupaa ei myönnetty 59 prosentissa hakemuksista. Niistä tapauksista, joissa valituslupa myönnettiin, päätös kumottiin ja asia palautettiin alemmalle tuomioistuimelle tai viranomaiselle 10 prosentissa tapauksista ja muutettiin 4 prosentissa tapauksista. Korkeimmalla hallinto-oikeudella on tilastojen perusteella jokseenkin korkea kynnys hallinto-oikeuden päätösten muuttamiseen, mikäli valituslupaa edes myönnetään. Mikäli asiassa valitetaan korkeimpaan hallinto-oikeuteen myös asian ympärillä lisääntyvä julkisuus tulee ottaa huomioon. Arvioin, että valituslupahakemuksen ja valituksen laatiminen aiheuttaisi lisäksi normaalia suurempia kustannuksia, sillä asiassa pitäisi käydä läpi oikeuskäytäntöä ja -kirjallisuutta laajamittaisesti. Ottaen huomioon asian menestymismahdollisuuksiin liittyvän riskin ja siitä syntyvän julkisuuden, en kokonaisuutena arvioiden suosittelisi valitusprosessiin ryhtymistä.

Mikäli kuitenkin päädytte ryhtymään valitusprosessiin, avustamme asiassa mielellämme. Valituksen määräpäivä on 21.12.2020. Olisi hienoa, jos voisitte ilmoittaa tämän viikon aikana tai viimeistään maanantaina 30.11, haluatteko että asiasta valitetaan korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Ystävällisin terveisin

Eveliina Tammela
Counsel, Asianajaja, Member of the Finnish Bar
Tel. +358 20 776 5482 | Mobile +358 44 532 5022

Castrén & Snellman Attorneys Ltd
PO Box 233 (Eteläesplanadi 14), FI-00131 Helsinki, Finland
www.castrén.fi

This e-mail is intended only for the addressees shown above. It may contain information that is privileged and/or confidential. Any disclosure, copying or use of this e-mail or its contents by persons other than the addressees is prohibited, unless prior authorisation is received from us. If you have received this e-mail in error, please notify us immediately and destroy it and any copies. Messages may be stored in our client and document management systems. Stored messages are only available to employees of Castrén & Snellman who have been granted access to them in these systems.